

Korruption vastaiset toimenpiteet

Suomen Cheerleadingliitto

2020



Mitä korruptio on?

MÄÄRITELMÄ

*Vallan ja vaikutusvallan
väärinkäyttö*

*Lainvastainen,
moitittava ja
epäeettinen toiminta*

ERILAISIA ILMENEMISMUOTOJA

- virka-aseman väärinkäyttö, lahjonta sekä lahjusten lupaaminen, pyytäminen ja ottaminen
- petos, kavallus, varastaminen ja yhteisten varojen väärinkäyttö
- uhkailu ja väkivallalla pakottaminen
- luottamuksellisen tiedon väärinkäyttö
- suosinta ja suosikkijärjestelmän ylläpito
- lakien ja määräysten kiertäminen
- tosiasioiden vääristely
- laiton seuranta ja tarkkailu
- velvollisuuksien laiminlyönti ja asioiden viivyttely
- huonon hallinnon suojeleminen ja salailu
- välinpitämätön johtamistyö
- epäreilujen ja epäasiallisten keinojen käyttäminen alaisiin.

Miten korruptiota voidaan ehkäistä?

HYVÄLLÄ HALLINNOLLA

- Demokraattiset rakenteet
- Säännölliset ja avoimet vaalijärjestelyt
- Asiantunteva ja eettinen organisaatio ja hallinto
- Rahoituksen ja päätöksenteon vastuullisuus ja avoimuus
- Oikeudenmukaisuus jäsenyyden suhteen

SISÄISELLÄ VALVONNALLA

Toiminta- ja menettelytavat, joilla pyritään varmistamaan:

- Päätöksen perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa
- Lain säädöksiä ja muita määräyksiä ja sääntöjä noudatetaan
- Omaisuus ja voimavarat turvataan.

RISKIEN HALLINNALLA

- Päätetään
 - kuka
 - miten
 - milloin ja mitenvarmistaa sovittujen toiminta- ja menettelytapojen noudattamisen.
- Miten tilannetta seurataan ja kenelle raportoidaan.

Suomen Cheerleadingliiton korruption vastaiset toimenpiteet

HYVÄ HALLINTO

DEMOKRAATTISET RAKENTEET

- Seuroille järjestetään vaikuttamismahdollisuuksia ympäri toimintavuoden eri teemojen ympäriltä sääntömääräisten yhdistysten kokousten lisäksi.
- Merkittävien asioiden valmistelussa (esim. strategia, muut isot toimintaa linjaavat muutokset) kuullaan laajasti eri toimija- ja sidosryhmiä ja valmistelusta tiedotetaan avoimesti ja ajantasaisesti.
- Vaikuttamismahdollisuuksia lisätään aktiivisella valiokunta-, toimikunta-, ja työryhmätyöllä. Jäsenistöllä on tiedossa miten toimintaan pääsee mukaan.

SÄÄNNÖLLISET JA AVOIMET VAALIJÄRJESTELYT

- Yhdistyssäännöissä on määritetty äänioikeus, äänimäärät ja päätöksentekotavat.
- Jäsenistöä tiedotetaan ajan tasaisesti eri luottamustoimissa vapaana olevista paikoista/vapautuvista paikoista ja näihin hakeutumisesta.

OIKEUDENMUKAISUUS JÄSENYHDEN SUHTEEN

- Liitolla on ajan tasalla oleva yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain.

ASiantunteva ja eettinen organisaatio

- Liiton toimintasäännöt, kuten yhdistyssäännöt, kurinpitösäännöt, hallinto-ohjesääntö ja talousohjesääntö päivitetään säännöllisesti.
- Hallitus kuulee monipuolisesti eri alojen asiantuntijoita päätöksenteon tukena.
- Liittohallitus osallistuu kautensa alussa hyvän hallinnon koulutukseen

RAHOITUKSEN JA PÄÄTÖKSENTEON VASTUULLISUUS JA AVOIMUUS

- Liiton hallituksen päätöksistä viestitään ajantasaisesti ja avoimesti hallituksen kokoustiedotteiden muodossa. Vuosikokousten materiaalit ja päätökset ovat jäsenten saatavilla.
- Toimintaa rahoittavien tahojen kanssa käydään avointa keskustelua liiton taloudesta ja sen rakenteesta.
- Tilintarkastusyhteisön kanssa avoin ja aktiivinen yhteistyö läpi tilikauden.

Suomen Cheerleadingliiton korruption vastaiset toimenpiteet

SISÄINEN VALVONTA

SISÄISELLÄ VALVONNALLA VARMISTETAAN, ETTÄ OIKEA HENKILÖ TAI TOIMIELIN TEKEE OIKEITA ASIOITA OIKEAAN AIKAAN OIKEIN.

Yllä olevan varmistamiseen pyritään seuraavin keinoin:

- Rekrytoinneissa mukana aina enemmän kuin yksi henkilö
- Sisäiset rakenteet, vastuut ja velvoitteet ovat selkeästi työntekijöiden ja muiden luottamustoimisten tiedossa.
- Ammatillisen osaamisen ylläpito varmistetaan riittävillä kouluttautumismahdollisuuksilla.
- Tavoitteiden toteutumista seurataan luottamusjohdossa ja operatiivisessa johdossa. Minimiaikavälit seuraamiseen on määritelty hallinto-ohjesäännössä.
- Työntekemiseen on tarkoituksen mukaiset resurssit (toimitilat, henkilöstö, rahoitus ja tekniset välineet).

RISKIEN HALLINTA

- Valvontarakenteet on selkeästi määritelty hallinto-ohjesäännössä ja käy ilmi organisaatiokuvauksesta.
- Toiminnanjohtaja valvoo operatiivista toimintaa ja henkilöstöä, puheenjohtaja ja hallitus toiminnanjohtajaa sekä muita luottamustoimisia elimiä.
- Käyttöoikeudet, kulkuluvat ja toimivaltuudet ovat koko ajan tasalla.
- Päätöksentekoon liittyvä aineisto dokumentoidaan.
- Kaksi kertaa vuodessa pidettävien laajempien kehityskeskusteluiden avulla selvitetään toimintaan liittyviä ongelmia ja kehitystarpeita.

Oikeusministeriön pikavinkit korruption torjuntaan – Pikavinkit pohjana myös SCL:n korruptionvastaisessa työssä

Pikavinkit korruptiontorjuntaan:

- **Toimi avoimesti ja jaa tietoa.** Se tukee demokratiaa ja vähentää korruption mahdollisuuksia.
- **Vältä eturistiriitoja ja kaksoisrooleja.** Toimintasi pysyy helpommin puolueettomana.
- **Muista tasapuolinen kohtelu.** Yhteistyökumppanit ovat samalla viivalla, myös tuttavat ja sukulaiset.

<https://korruptiontorjunta.fi/toimi-oikein>, Oikeusministeriö

Pohdittavaksi:

- Toiminko laillisesti?
- Toiminko eettisesti?
- Onko toimintani oikeudenmukaista ja perusteltua?
- Pystynkö seisomaan päätökseni ja toimintani takana?
- Miltä toimintani vaikuttaa ulkopuolisen silmissä?